

Organisationer och myndigheter som deltar i projektet

SIOS (projektägare), Länsstyrelsen i Stockholms län, Migrationsverket, Stockholms läns landsting, Arbetsförmedlingen, Hörselskadades Riksförbund, Dyslexiförbundet FMLS, Synskadades Riksförbund, Stockholms stad och kommunerna i Stockholms län genom samverkansorganen Etablering Södertörn och Koordination Norrort. Projektet finansieras av Arvsfonden.

Projektledare

Julio Fuentes

Tfn: 070 538 29 59

E-post: julio.fuentes@sios.org



**koordination
NorrOrt**



Projekt Funktionshinder i etableringen

**Ett funktionshinderperspektiv på etableringen
av vuxna nyanlända i Stockholms län**

www.fhie.se

Bakgrund

Etableringsreformen bygger på antagandet att den enskilde hamnar rätt från början för att kunna ta del av utbildning i svenska för invandrare (sfi), samhällsorientering och arbetsförberedande insatser.

Det tycks dock inte finnas tillräckligt bra rutiner i de berörda verksamheterna i Stockholms län för att uppmärksamma och identifiera funktionsnedsättning/ traumarelaterade erfarenheter hos vuxna nyanlända. Även när det gäller personer med synlig funktionsnedsättning och/eller synligt trauma finns det signaler om att de i en del fall inte får rätt stöd, eller att insatser dröjer.

Syfte

Syftet med projektet är att införa ett funktionshinderperspektiv på etableringen av vuxna nyanlända i Stockholms län. Vuxna med funktionsnedsättning och/eller trauma ska säkerställas samma möjligheter som övriga deltagare i etableringen. Insatserna regleras i lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

Ett funktionshinderperspektiv innebär utveckling av rutiner och strukturer i de berörda myndigheterna som identifierar och sätter in rätt insatser så tidigt som möjligt utifrån individuella förutsättningar och behov. Projektet syftar således till att finna metoder för att öka tillträdet till arbetsmarknaden för vuxna nyanlända med funktionsnedsättning/trauma.

Mål

- Att verksamheterna uppmärksammar och identifierar vuxna nyanlända med funktionsnedsättning/trauma så tidigt som möjligt
- Att bidra till att utveckla samverkan mellan de olika aktörerna
- Att ta fram relevant kompetensutvecklingsmaterial
- Att tillhandahålla kompetensutveckling om funktionsnedsättning/trauma hos vuxna nyanlända för berörda medarbetare

Genomförande

Projektet arbetar bland annat med kartläggningar, metoddagar och temadagar. Detta görs genom arbetsgrupper och kontaktpersoner hos projektets samverkansparter. Utifrån en nulägesanalys identifieras de delar av verksamheterna som kan utvecklas och hur samverkan kan förstärkas.

Relevant kompetensutveckling för medarbetarna hos de berörda myndigheterna kommer att erbjudas från och med hösten 2014. Efter utredning och förankring hos ledningen i verksamheterna inleds arbetet med förbättringar av rutiner och tillvägagångssätt. Om den faller väl ut kommer projektet att verka för att dessa förändringar ska införas i den ordinarie verksamheten.

Projektet löper under tre år fram till den 31 december 2015.

Projektets hemsida: www.fhie.se.